

Naslov: **Svaka druga zaposlenica koja se odlu i imati dijete može ra unati na - otkaz**
Datum, stranica, autor: 3.2.2016., 1, Ljerka Bratonja Martinovi
Izvor, država: **Novi list, Hrvatska**
Kategorija: **Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova**
Površina: **630,35 cm2**
OTS: **66.355 (izvor: Medianet)**



I poslodavci krivi za porazan natalitet u Hrvatskoj



VEDRAN KARUZA

Svaka druga žena uz bebu dobije i otkaz

Str. ►► 9.



PUNO PRITUŽBI RASTE DISKRIMINACIJA ŽENA NA RADNOM MJESTU

Svaka druga zaposlenica koja se odluči imati dijete može računati na - otkaz

S neprodužavanjem ugovora o radu suočava se 34 posto žena, a 21,2% dobije otkaz zbog trudnoće i korištenja prava povezanih s rođenjem djeteta. **Oko 10% žena koje se vrate na posao smatra da im je zbog uloge majke uskraćeno napredovanje**

Ljerka BRATONJA
MARTINOVIĆ

ZAGREB » Svaka druga zaposlena žena koja se odlučila imati dijete, u Hrvatskoj može računati s otkazom ugovora o radu. Prema istraživanju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova »Položaj trudnica i majki s malom djecom na tržištu rada« provedenom u suradnji s HZZ-om i Udrugom RODA 2012. godine, čak 55,3 posto zaposlenih žena koje poslodavcu objave da su trudne ili odu na porodiljni ostaje bez posla. Njih 34 posto suočava se s neprodužavanjem ugovora o radu, a 21,2 posto dobije otkaz zbog trudnoće i korištenja prava povezanih s rođenjem djeteta.

Degradirane

Od žena koje su nakon rođenja djeteta vratile na radno mjesto, kaže isto istraživanje, gotovo polovina njih degradirana je na neki način ili se tako osjeća. Oko 16 posto takvih radnica poslodavac premjesti na lošije radno mjesto, a gotovo 15 posto dočeka smanjenje plaće. Oko 10 posto žena koje se vrate na posao nakon porodiljnog dopusta smatra da im je zbog uloge majke uskraćeno napredovanje na poslu.

Nešto više od 40 posto žena koje su na tržištu rada



U 2014. godini pravobraniteljici stiglo 75 pritužbi na povredu prava na zaštitu majčinstva

sudjelovale dok su istovremeno morale brinuti za djecu stariju od jedne godine, smatra da je poslodavac prema njima postupao nepovoljno zbog njihovih obveza prema djeci.

– Istraživanjem su potvrđene dvije pretpostavke: spolna diskriminacija žena vezana uz fizičko stanje trudnoće, kao i uz rodno uvjetovanu raspodjelu brige za djecu unutar obitelji, vrlo je raširena na hrvatskom tržištu rada. S tim u vezi, valjalo bi provesti neko novije istraživanje na istu ili sličnu temu – smatra pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, Višnja Ljubičić. Da se si-

tuacija od 2012. godine nije promijenila nabolje, govore podaci Ureda pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, gdje je u samo dvije godine, od 2012. do 2014., broj pritužbi zbog diskriminacije

žena na radnom mjestu uzrokovane majčinstvom povećan za čak 70 posto.

Pogoršan trend

Ured je, naime, u godini kad je provedeno spomenu-

Oko 90% novozaposlenih žena radi - na određeno

Prema Zakonu o radu, radnici koja ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme poslodavac ne smije dati otkaz, dok ugovor o radu na određeno vrijeme ne brani poslodavcu da ga u slučaju trudnoće radnice jednostavno ne produži. Prema podacima pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Višnje Ljubičić, oko 90 posto novozaposlenih žena radi na određeno vrijeme.

16%

ŽENA koje su se nakon poroda vratile na posao poslodavac premjesti na lošije radno mjesto

15%

ŽENA po povratku na posao dočeka smanjenje plaće

to istraživanje, primio 43 pritužbe radi zaštite od diskriminacije zbog povrede na zaštitu majčinstva od strane poslodavca, a udio takvih pritužbi u ukupnim pritužbama uredu iznosio je 11,8 posto. Godinu kasnije, 2013., zaprimili su 36 pritužbi na povredu prava na zaštitu majčinstva od strane poslodavca, što je bilo nešto manje od 10 posto svih pritužbi uredu. Ovo poboljšanje nije bilo dugog vijeka, pa je već 2014. godine pravobraniteljici stiglo 75 pritužbi na istu vrstu diskriminacije, a njihov se udio popeo na 19 posto svih pritužbi uredu. Podaci za 2015. godinu još nisu obrađeni, no porast broja pritužbi govori da se trend odnošenja poslodavaca prema trudnicama nije popravio, već pogoršao.